

# MTÜ Virumaa Tugiteenused

## põhikiri

### I Üldsätted

1. MTÜ Virumaa Tugiteenused (edaspidi *ühing*) on vabatahtlik iseseisev kasumit mittetaotlev isikute ühendus, mis tegutseb avalikes huvides demokraatia, isemajandamise ja isefinantseerimise põhimõttel.
2. Ühing on mittetulundusühing, kes juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi õigusaktidest ja käesolevast põhikirjast.
3. Ühingu asutas 15.01.2007 MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus.
4. Ühingu asukoht on Tapa linn, Tapa vald, Lääne-Viru maakond, Eesti Vabariik.

### II Tegevuse eesmärgid

5. Ühingu tegevuse eesmärk on aidata kaasa sotsiaalsete probleemide lahendamisele abivajavate isikute ja perede mitmekülgse ja mõtestatud toetamise ja paindlike ning abivajajakesksete (vajaduspõhiste) sotsiaalteenuste, psühholoogilise nõustamise, psühhoteraapia ja tugigrupi teenuste osutamise kaudu.
6. Eesmärkide saavutamiseks on ühingul õigus:
  - 6.1 arendada majandustegevust;
  - 6.2 omandada ja käsutada vallasvara ja kinnisvara, saada ja anda laene ja krediite, võtta vastu annetusi;
  - 6.3 tegeleda muu tegevusega, mis ei ole vastuolus seadusega.
7. Ühing võib kuuluda teistesse organisatsioonidesse ja institutsioonidesse.

### III Ühingu liikmed

8. Ühingu liikmeks vastuvõtmist võib taotleda iga isik, kes soovib arendada ühingu eesmärkidega kooskõlas olevat tegevust, esitades ühingu juhatusele vabas vormis kirjaliku avalduse ja motivatsioonikirja ning maksab sisseastumistasu.
9. Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab ühingu juhatus.
10. Ühingust väljaastumiseks esitab ühingu liige juhatusele vabas vormis kirjaliku avalduse. Liige loetakse ühingust väljaastunuks tema avalduse juhatusele esitamisest. Ühingu juhatus kustutab liikme ühingu liikmete nimekirjast ühe kuu jooksul väljaastumisavalduse saamisest.
12. Ühingu liikme võib ühingust välja arvata juhatuse otsusega ilma liikme väljaastumisavalduseta, kui esineb vähemalt üks järgmine põhjus:
  - 12.1 ühingu liige ei ole viimase aasta jooksul osalenud ühelgi ühingu üldkoosolekul;
  - 12.2 ühingu liige ei ole korraldanud ja läbi viinud ühingu nimel ühtegi üritust;
  - 12.3 ühingu liige on ühingu liikmemaksuga võlgnevuses rohkem kui kuus kuud;
  - 12.4 on astunud ühinguga samalaadset tegevust arendava mittetulundusühingu liikmeks;
  - 12.5 kahjustab teadlikult või diskrediteerib oma tegevusega ühingu huve.

13. Ühingu liikme väljaarvamisel punktis 12 sätestatud asjaolul saadab ühingu juhatus ühingust välja arvatud liikmele sellekohase teate e-posti teel hiljemalt ühe kuu jooksul otsuse tegemisest.
14. Ühingu liikmel on õigus:
  - 14.1 osaleda hääle- ja sõnaõigusega ühingu üldkoosolekul;
  - 14.2 võtta osa ühingu poolt korraldatud üritustest ning muul viisil osaleda ühingu tegevuses;
  - 14.3 valida ja olla valitud kõigisse ühingu juht- ja kontrollorganitesse ning ametitesse;
  - 14.4 saada ühingu juhatuselt ja teistelt organitelt teavet ühingu tegevuse kohta;
  - 14.5 lahkuda ühingust omal soovil.
15. Ühingu liige on kohustatud:
  - 15.1 järgima ühingu põhikirja ja ühingu organite otsuseid;
  - 15.2 tasuma sisseastumismaksu ning iga-aastase liikmemaksu kindlaksmääratud ajal ja suuruses;
  - 15.3 teatama ühingu juhatusel oma kontaktandmete muutusest hiljemalt kahe kuu jooksul muutuse toimumisest;
  - 15.4 osalema poole aasta lõikes vabatahtlikkuse alusel vähemalt ühel ühingu tegevust teotaval üritusel.

#### **IV Juhtimine**

16. Ühingu kõrgeim organ on ühingu üldkoosolek.
17. Üldkoosoleku ainupädevuses on:
  - 17.1 põhikirja muutmine;
  - 17.2 eesmärgi muutmine;
  - 17.3 juhatuse liikmete määramine ja tagasikutsumine;
  - 17.4 juhatuse liikmetele tasu määramine;
  - 17.5 revidendi määramine;
  - 17.6 juhatuse või muu organi liikmega tehingu tegemise või tema vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes ühingu esindaja määramine;
  - 17.7 ühingule kuuluva kinnisasja ja registrisse kantava vallasasja võõrandamise ja asjaõigusega koormamise otsustamine ja nende tehingute tingimuste määramine;
  - 17.8 ühingu majandusaasta aruande kinnitamine;
  - 17.9 ühingu reorganiseerimine ja ühingu lõpetamine;
  - 17.10 muude küsimuste otsustamine, mis ei ole seaduse või ühingu põhikirjaga antud teiste organite pädevusse.
18. Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus. Üldkoosoleku kokkukutsumisest teatab juhatus ette vähemalt 7 päeva. Kokkukutsumise teates tuleb märkida üldkoosoleku toimumise aeg ja koht ning koosoleku päevakord. Kokkukutsumise teade saadetakse ühingu liikme poolt teatatud e-posti aadressile.
19. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb või on esindatud üle poole ühingu liikmetest.
20. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on üle poole koosolekul osalevatest liikmetest või nende esindajatest ning seaduse või põhikirjaga ei ole ette

nähtud suurema häälteenamuse nõuet. Häälte võrdse jagunemise korral otsustab koosoleku juhataja hääli.

21. Ühingu põhikirja muutmiseks on vajalik üldkoosolekul osalevate liikmete või nende esindajate 2/3 häälteenamuse. Ühingu eesmärgi muutmiseks on vajalik kõigi ühingu liikmete nõusolek.
22. Igal ühingu liikmel on üks hääli. Liige ei või hääletada, kui otsustatakse tema vabastamist kohustusest või vastutusest, liikme ja ühingu vahel tehingu tegemist või liikmega õigusvaidluse pidamist ning selles tehingus või õigusvaidluses ühingu esindaja määramist või küsimusi, mis puudutavad liikme või tema esindaja juhatuse või muu organi liikmena tegutsemise kontrollimist või hindamist. Esindatuse määramisel selle liikme hääli ei arvestata.
23. Ühingu juhataja juhib ja esindab juhatust. Juhatust on üheliikmeline (juhataja).
24. Juhataja määrab üldkoosolek tähtajaliselt kuni kolmeks aastaks.
25. Juhataja esindab ühingu kõigis õigustoimingutes. Vajadusel võib juhataja volitada ühingu esindama ühingu liikme.
26. Juhatajale makstava tasu suurus ja maksmise kord määratakse üldkoosoleku otsusega.
27. Juhatajaga sõlmitakse juhatuse liikme leping, milles määratletakse tema kohustuste ja õiguste ulatus ka juhul, kui juhataja teeb tasustamata tööd. Juhatajaga sõlmib lepingu üldkoosolek otsusega määratud ühingu liige.
28. Kui ühingu majanduslik olukord halveneb oluliselt ja juhatuse liikmele määratud või temaga kokku lepitud tasude edasimaksmine või muude hüvede jätkuv võimaldamine oleks ühingu suhtes äärmiselt ebaõiglane, võib ühingu nõuda tasude ja muude hüvede vähendamist.
29. Üldkoosolek teostab järelevalvet ühingu finantsmajandustegevuse üle ja määrab selle ülesande täitmiseks revidendi. Revidendiks ei või olla ühingu juhatuse liige ega raamatupidaja.
30. Revidendil on õigus ja kohustus viia läbi ühingu majandusaasta tegevuse revideerimine, koostada selle kohta revisjoniaruanne ning esitada see koos ettepanekutega ja töö hindamiseks üldkoosolekule.

## V Majandustegevus ja vara

31. Ühingu majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.
32. Pärast majandusaasta lõppu koostab juhatust aastaaruande ja tegevusaruande ning esitab aruanded üldkoosolekule kinnitamiseks hiljemalt kuue kuu jooksul pärast majandusaasta lõppu.
33. Ühingu raamatupidamist korraldab juhatust vastavalt raamatupidamise seadusele.
34. Ühingu vara võib tekkida:
  - 33.1 sisseastumis- ja liikmemaksudest, mille suuruse määrab üldkoosolek;
  - 33.2 annetustest, eraldistest ja pärandvarast;
  - 33.3 riigi, kohaliku omavalitsuse, füüsiliste isikute ja juriidiliste isikute majandusabist ja muudest laekumistest, mis ei ole vastuolus seadusega;
  - 33.4 ühingu vara kasutamisest ja põhikirjalisest tegevusest;
  - 33.5 muust tegevusest.
35. Sihtotstarbelisi eraldisi kasutatakse vastavalt annetaja või eraldaja soovile.
36. Ühingu võib omandada mistahes vara, mis on vajalik tema põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks ja mille omandamine ei ole seadusega vastuolus.

## VI Ühingu lõpetamine ja reorganiseerimine

37. Ühingu lõpetamise alus on:
- 37.1 üldkoosoleku otsus;
  - 37.2 ühingu vastu pankrotimenetluse algatamine;
  - 37.3 muu seaduses ettenähtud alus.
38. Ühingu tegevuse lõpetamiseks määrab juhatus likvideeriija või likvideerijad, kes lõpetavad ühingu tegevuse seaduses ettenähtud korras, sealhulgas nõuavad sisse võlad, rahuldavad võlausaldajate nõuded ja jaotavad pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara.
39. Ühingu lõpetamisel allesjäänud vara jaotatakse võrdsetes osades ühingu lõpetamise ajal selle liikmeteks olnud isikute vahel.
40. Ühingu reorganiseerimine on ühingu ühinemine ja jagunemine. Ühing võib ühineda teise samasuguse eesmärgiga mittetulundusühinguga. Ühingu jagunemine ei ole lubatud.